

Cobas Lavoro Pubblico USL Toscana Centro

cobas.usltoscanacentro@gmail.com 391 1771711

AZIENDA - CGIL CISL UIL CI HANNO PRESO PROPRIO GUSTO!

PARTE DA SETTEMBRE 2024 L'ENNESIMA PROCEDURA DISCRIMINATORIA E SELETTIVA PER L'ACQUISIZIONE DELLA FASCIA ECONOMICA!

Si è da poco conclusa come coda contrattuale anno 2016-2018 il passaggio di fascia, dopo la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali nella **modalità SELETTIVA (per noi COBAS ingiusta e discriminatoria)**, e la conseguente corresponsione nelle buste paga di luglio 2024 degli arretrati per soli 570 lavoratori del comparto su un totale di 11.400.

QUESTA DIFFERENZIAZIONE ECONOMICA-GIURIDICA-PREVIDENZIALE TRA LAVORATORI come più volta da noi denunciato, è dovuta al pessimo accordo siglato dalla maggioranza RSU (CGIL CISL UIL NURSIND) e dalle organizzazioni sindacali confederali, automi e professionali firmatari dei Contratti Nazionali di Lavoro, **CON LA FORTE OPPOSIZIONE DEI SOLI COBAS.**

Contestualmente al passaggio di fascia selettiva è stato corrisposto ad un'altra quota minima di lavoratori la cosiddetta produttività differenziata, con relativi arretrati e un aumento medio mensile di circa 80euro.

DA QUESTO SPEZZATINO SALARIALE CHE DIVIDE E FRANTUMA I LAVORATORI, consegnandoli ai dirigenti /capi e capetti con modalità inique e poco trasparenti, l'azienda arriva ad oggi ad attuare un protocollo sui nuovi passaggi di fascia SELETTIVI, chiamato **DIFFERENZIALE ECONOMICO DI PRODUTTIVITÀ**, il cui obiettivo dichiarato da azienda e sindacati concertativi è quello di "premiare" una quota ristretta di lavoratori attraverso i soliti criteri, celati da roboanti parole quali "valorizzazione delle competenze professionali acquisite", attribuiti con ulteriori procedure selettive, punteggi e percentuali: **UN VERO ORRORE !!!!!**

Questo protocollo attuativo delle progressioni economiche all'interno delle aree professionali uscirà come bando sul portale del dipartimento delle risorse umane nel mese di settembre 2024 e rimarrà pubblicato per 20gg, periodo previsto dall'azienda per compilare il modulo e presentare la propria candidatura, a cui seguirà la famosa selezione e relativa graduatoria.

Potranno partecipare i lavoratori (a tempo indeterminato sia pieno che parziale) che hanno un minimo di 3 anni di anzianità di servizio c/o aziende o Enti del Servizio Sanitario Nazionale o altre Amministrazioni di diverso comparto ma con lo stesso profilo, che non hanno beneficiato di alcuna



altra fascia negli ultimi 3 anni precedenti alla pubblicazione del nuovo bando, che non hanno provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei precedenti 2 anni oltre all'anno in corso.

MA QUESTA VIA CRUCIS AL LAVORATORE NON BASTA!

Per prendere i "ricchi premi e cotillon" l'operatore dovrà superare una graduatoria composta da punteggi il cui massimo attribuibile è 100 così suddiviso: massimo di punti 60 in relazione alla media

delle ultime 3 valutazioni annuali conseguite, un massimo di punti 40 dei quali 20 attribuibili all'anzianità maturata e altri 20 attribuibili in base al periodo di tempo trascorso dall'ultima attribuzione di fascia.

Noi non sappiamo con che faccia i sindacati concertativi venderanno questa ennesima fregatura ai lavoratori, di certo sappiamo che questo protocollo integrativo aziendale non tutela tutti i lavoratori, non salvaguarda i diritti e i salari e consegna ancora una volta il lavoratore al datore di lavoro!

Firenze 26 luglio 2024

