

Cobas Lavoro Pubblico USL Toscana Centro

cobas.usltoscanacentro@gmail.com 391 1771711

FACCIAMO CHIAREZZA SU COSA AZIENDA & CGIL CISL UIL STANNO COMBINANDO IN QUESTE ULTIME SETTIMANE IN USL TOSCANA CENTRO AI DANNI DEI LAVORATORI, DOPO AVERLI “TAGLIEGGIATI E IMPOVERITI” CON ACCORDI E ACCORDICCHI!

L’Azienda USL Toscana Centro chiude in modo positivo la sua gestione, poiché in tutti questi anni in cui è aumentato lo sfruttamento, l’autoritarismo e ogni sorta di abusi ai danni dei lavoratori i suoi partners le hanno non solo garantito la pace sociale, sterilizzando ogni sorta di rivendicazione e conflitto, ma gli stessi come abbiamo avuto modo di dimostrare hanno fatto ogni sorta di accordo a perdere per i lavoratori sia come sigle sindacali concertative sia come componenti maggioritarie nella RSU, neutralizzando in quanto maggioranza la presenza dei sindacati di base.

Non solo mentre in tutto il Paese si grida che non ci sono stanziamenti e/o risorse economiche aggiuntive per il personale e per permettere alla RSU in sede negoziale decentrata di redistribuire quote di salario a tutti i lavoratori, che per anni sono state negate, improvvisamente a fine anno sbucano quasi per incanto ulteriori risorse economiche accantonate negli anni e mai utilizzate quando ce n’era bisogno per riconoscere in termini economici-previdenziali e professionali il lavoro e le prestazioni fatte da ciascun lavoratore! **(si vocifera dai 4 ai 10 milioni di euro!!!!)**

In questo teatrino CGIL CISL UIL sbandierano cifre mirabolanti, tra l’altro discordanti tra di loro, e fanno a gara ognuno per conto proprio ad elargire promesse a quei lavoratori che per anni hanno penalizzato e discriminato dimenticandosi che i soldi i lavoratori non li hanno mai presi proprio per gli accordi da loro sottoscritti.

Inoltre si sono accorti che non solo stanno perdendo consenso e credibilità tra i lavoratori, ma che a marzo/aprile 2025 ci saranno le elezioni per il rinnovo della RSU, la quale dovrà essere normalizzata ulteriormente cercando di azzerare la presenza di sindacati conflittuali come i COBAS, poiché la pace sociale – nonostante le carenze organiche, i ritmi di lavoro peggiorati, la flessibilità organizzativa utilizzata a dispregio dei diritti, i premi ai cosiddetti “meritevoli” e agli incarichi di funzione ecc- in qualche modo deve essere garantita.

Siccome la “paura fa novanta” CGIL CISL UIL hanno iniziato a indire assemblee su assemblee di settore, area e reparto confezionando per ognuna di esse un volantino che come lo specchio per le allodole dovrebbe catturare l’attenzione e riconferire la perdita “verginità sindacale” e una qualche loro credibilità, annunciando incrementi salariali **che ESSI HANNO NEGATO, VALORIZZAZIONI PROFESSIONALI che ESSI HANNO NEGATO, NUOVE ASSUNZIONI DI PERSONALE che ESSI HANNO NEGATO** in tutti questi tre anni sia come singole sigle sindacali che come maggioranza nella RSU.

DOPO AVER FIRMATO “SVENDENDO DIRITTI E DIGNITÀ PROFESSIONALI” di tutto:

il nuovo orario di lavoro, il regolamento sulle missioni e trasferte, i contingenti minimi essenziali in caso di sciopero, il piano annuale dell’emergenza, il piano sulle pronte disponibilità, la produttività differenziata, il nuovo regolamento sulle fasce (DEP), le pagelline per la produttività individuale e collettiva, ogni tipo di selezione soprassedendo ai criteri discrezionali, il regolamento sulle relazioni sindacali, il regolamento sui passaggi di area soprassedendo al concetto “parità di lavoro-parità di salario”, chiudendo gli occhi/orecchie/bocca sul blocco della mobilità, sulla formazione professionale subita fuori orario di lavoro ad esclusivo carico dei dipendenti ed obbligatoria fino ad arrivare ad autorizzare il datore di lavoro a conferire in modo esclusivamente discrezionale gli incarichi di coordinamento e di funzione.....

CGIL CISL UIL si presentano, tirandosi fuori dalla RSU, conflittuali e rivendicativi con l’azienda che chiaramente li snobba poiché ha già incassato in calce LA LORO FIRMA senza alcun disturbo... cosa che ciascuno interessato può VERIFICARE

Fi 21/11/2024

